



Jaarverslag

Medezeggenschapsraad

2016-2017

Afslanken en aantrekkelijk blijven

Woord vooraf

Geachte lezer,

Voor U ligt het tiende jaarverslag van de medezeggenschapsraad van het Berlage Lyceum. Het motto voor dit jaar kan het beste met 'afslanken en aantrekkelijk blijven' worden omschreven. De school stond voor twee grote uitdagingen: financieel gezond te worden door flinke besparingen en tegelijkertijd de aantrekkelijkheid op de Amsterdamse onderwijsmarkt te behouden of zelfs te verhogen.

Besparingen doen altijd pijn. Ondanks het feit, dat er lastige keuzes noodzakelijk waren, kijkt de raad opnieuw terug op een jaar van goede samenwerking met de schoolleiding en een geëngageerde gezamenlijke zoektocht om de onderwijskwaliteit zo goed mogelijk te waarborgen. De overlegcultuur was over het algemeen respectvol en prettig. Er werd over en weer goed naar elkaar geluisterd – ook als de standpunten sterk van elkaar verschilden.

De raad hoopt dat de moeilijke beslissingen, die dit jaar omwille van de financiële gezondheid moesten worden genomen, volgend schooljaar eerste vruchten zullen afwerpen en de school uiteindelijk gezonder en vitaler zullen maken.

Amsterdam, 29 Oktober 2017

Jaron Schoone
Voorzitter

Helga Frömming
Secretaris

MR interne organisatie

Door het vertrek van de voorzitter en daarnaast twee docenten, twee ouders en de complete leerling-geleding bestond de raad aan het begin van het schooljaar voor twee derde uit nieuwe leden. Om goede werksfeer en een fijne overlegcultuur te garanderen is er eerst een bijeenkomst gehouden waarin verwachtingen en wensen werden uitgesproken en speerpunten werden bepaald alvorens de mouwen op te stropen en aan de slag te gaan.

In het schooljaar 2016/2017 heeft de raad zeven keer met schoolleiding en acht keer intern vergaderd. De rector schoof regelmatig bij de interne vergaderingen aan om stukken toe te lichten en vragen van de raad te beantwoorden. Daarnaast heeft PMR vijf keer apart met de schoolleiding vergaderd.

Ook dit jaar was de raad blij met de zeer actieve participatie van leerlingen en de waardevolle bijdrage van de oudergeleding.

Cursussen/Scholing

Wederom hebben de nieuwe MR leden aan de door de GMR aangeboden basistraining medezeggenschap deelgenomen en deze als zeer positief en verrijkend ervaren.

Schoolorganisatie/Management

Managementstructuur

2016/2017 was het tweede schooljaar in de nieuwe managementstructuur. De raad heeft vinger aan de pols gehouden i.v.m. de werkbaarheid van de structuur. De resultaten uit het Medewerkersonderzoek getuigen ervan dat de managementstructuur functioneel lijkt te zijn. Ook dit jaar was het managementteam niet volledig. Omwille van financiële gezondheid en in verband met de wens om de post met de best mogelijke kandidaat te bezetten bleef de functie 'Afdelingsleider Havo Bovenbouw' in overleg met de MR een schooljaar lang vacant.

Bevorderingsnormen/ Examenreglement

In het kader van betere determinatie zijn de bevorderingsnormen vanuit de brugklas naar 2VWO aangescherpt. Ook de becijfering in de HV-brugklas werd aangepast omwille van betere determinatie.

Schoolkantine

De schoolkantine stond regelmatig op de agenda. De wens naar gezond voedsel hield leerlingen, ouders en docenten bezig. De raad was positief verrast toen de schoolleiding een subsidie voor 'gezonde schoolkantine' wist binnen te halen en zelfs een coördinator 'gezonde kantine' bij specifieke schooltaken werd opgenomen. De raad heeft goede hoop, dat er aankomend schooljaar veel vooruitgang zal worden geboekt.

Jaarindeling

De raad heeft ingestemd om de jaarindeling in trimesters definitief in te voeren en gekozen voor een door de schoolleiding aangeboden model met een korte eerste periode om het hele eerste rapportcyclus inclusief ouderavond voor de kerstvakantie af te kunnen ronden.

Verzuimbeleid

De geplande grondige evaluatie van het verzuimbeleid heeft in het schooljaar 2016/2017 niet plaats gevonden. De focus van de schoolleiding lag in eerste instantie op de verbetering van de administratieve processen rondom verzuim. De evaluatie staat voor schooljaar 2017/2018 gepland.

Taakbeleid

Met PMR is akkoord gegaan om het algemene taakbeleid onveranderd te laten. Er was geen noodzaak tot verandering. Over de specifieke schooltaken is uitgebreid gesproken en de uren van sectievoorzitters zijn op voorstel van de MR aangepast bij de grootte van de sectie.

Ouder- en leerling-zaken

Ondanks dappere pogingen tot weerstand kon de raad de sluiting van de mediatheek in het A-gebouw niet voorkomen. De werkplekken werden te weinig door de leerlingen gefrequenteerd om hem nog langer open te houden. De veelvuldige onderwerpen die door leerlingen en ouders werden aangedragen zijn in de vergaderingen telkens aan de orde geweest. Alleen de door de commissie 'Pedagogisch Klimaat' aan de leerlingen beloofde 'Feedbackweek' kon niet worden gerealiseerd. De schoolleiding zal een andere manier van Feedback op de kwaliteit van de lessen mogelijk maken.

Zorg

De raad is voornemens de stand van zaken m.b.t. passend onderwijs op het Berlage in het voorjaar van 2018 te evalueren. Door urgentere onderwerpen in combinatie met een onvolledig managementteam heeft de evaluatie in het schooljaar 2016/2017 helaas niet plaats kunnen vinden.

Onderwijs

Examenresultaten

De door de schoolleiding aangeleverde plan van aanpak met betrekking tot de examenresultaten is in de raad kritisch bekeken en besproken. Aan het einde van het schooljaar werd het plan kort geëvalueerd. De examenresultaten van het schooljaar 2016/2017 waren over de hele linie positief. De schoolleiding zal een aangepast plan voor schooljaar 2017/2018 voorleggen om dezelfde kwaliteit van de examenresultaten ook in toekomst te waarborgen.

Inhalen van toetsen

Er is een nieuw inhaalbeleid ontworpen met het doel de werkdruk van docenten rondom het inhalen van toetsen te verminderen en het verzuim tijdens toetsen significant te verminderen. Het beleid heeft de volmondige steun van alle geledingen.

Tevredenheid

Uit het tevredenheidsonderzoek bij leerlingen en ouders uit jaar 1 en jaar 3 bleek een verbazingwekkende daling van de tevredenheid in het derde jaar. Noch de schoolleiding, noch de raad hadden een verklaring voor deze daling, met name omdat het docententeam voor een groot deel uit dezelfde docenten bestaat. De raad heeft voorgesteld de tevredenheid in het voorjaar 2017 ook in jaar 2 te meten om te kunnen achterhalen waar precies de daling van de tevredenheid inzet. Inhoudelijk stonden de MR leden van alle geledingen voor een raadsel. Zelfs de leerlingen uit de leerling-geleding konden de lage waardering in leerjaar 3 niet verklaren. Het is een speerpunt voor de toekomst om te achterhalen waar de ontevredenheid vandaan komt en hoe de tevredenheid in jaar 3 kan worden verbeterd.

HV-brugklassen

De overgangsnormen voor de HV-brugklassen zijn aangepast om de determinatie te verbeteren en ervoor te zorgen dat leerlingen daadwerkelijk naar het voor hen meest prettige onderwijsniveau worden bevorderd. De cijfers worden nu op twee niveaus gegeven.

Lenteschool i.p.v. Zomerschool

De raad heeft ingestemd om de zomerschool dit jaar te vervangen door een lenteschool. Lenteschool is een preventieve aanpak om de overgang voor leerlingen met een zwakke cijferlijst alsnog mogelijk te maken. Risicoleerlingen, die gebaseerd op hun resultaten mogelijk niet overgaan worden geïdentificeerd en krijgen dan begeleiding op maat aangeboden. In het najaar zal het effect van de lenteschool worden geëvalueerd. Ook de selectieprocedure is voor verbetering vatbaar.

PTO, PTA,

De procedure voor aanpassingen van PTO/PTA verbeterd gestaag maar verloopt nog niet naar tevredenheid. De raad en de schoolleiding evalueren de procedure jaarlijks en blijven aan verbetering werken.

Berlage Taal Didactiek

Het eerste haar van de BTD-coaches zit erop en zal in het najaar worden geëvalueerd.

Onderwijsaanbod / Lessentabel

Besparingen op het onderwijsaanbod waren om financiële reden onvermijdelijk. Daarnaast hoopte de schoolleiding dat het afslanken van het onderwijsaanbod in de bovenbouw tot betere roosters zou lijden en daarmee de school aantrekkelijker zou maken. De voorstellen tot

vermindering van het lessenaanbod zijn zorgvuldig besproken, gewikt en gewogen en getoetst aan de visie van de school.

De MR heeft ingestemd een klein aantal vakken uit te faseren en kleine lesgroepen verticaal of horizontaal te combineren of minder lessen aan te bieden.

De gymnasiumafdeling blijft een speerpunt voor de MR. De raad beklemtoont, dat het gymnasium stevig op de markt gezet moet worden.

Verzuim

De raad was niet tevreden met het nieuwe verzuimbeleid. Het beleid verhoogt de werkdruk van mentoren met uitdagende klassen onevenredig. Na mening van de raad zou het verzuim bovendien veel effectiever teruggedrongen kunnen worden. De schoolleiding en de raad verschillen van mening over de manier waarop. In het najaar zal een eerste evaluatie plaatsvinden.

Financiën

De schoolleiding heeft doeltreffende maatregelen genomen die het streefdoel (een sluitende begroting in 2018) mogelijk lijken te maken. De OOP formatie is verminderd en er is op leermiddelen bespaard. Een afdelingsleidersfunctie is een jaar vacant gelaten. Met behulp van de dit jaar ingezette besparing op het onderwijsaanbod zou het streefdoel haalbaar moeten zijn.

Werkdruk

De raad heeft zorgen geuit over de werkdruk voor de zittende afdelingsleiders i.v.m. de te compenserende vacature in de schoolleiding. Ook de werkdruk binnen het OOP is een punt van aandacht. Verder is er gesproken over de werkdruk i.v.m. de begeleiding van profielwerkstukken die doorgaans veel meer tijd vragen dan de symbolisch toegekende drie uur per PWS. De schoolleiding heeft toegezegd aandacht te willen besteden aan de PWS-begeleiding om de werkdruk terug te brengen.

Personeelsbeleid

Naar uitvoerige bespreking heeft de PMR ingestemd met het document.

OOP

Door het terugbrengen van de OOP-formatie en de daarmee verbonden reorganisatie verlopen een aantal processen nog stroef. De reorganisatie vraagt veel aandacht en zorgvuldigheid. De werkdruk van OOP is een punt van aandacht.

IPad beleid

Onderwijs met de iPad blijft omstreden. Met name leerlingen uit bovenbouw geven aan digitale boeken onhandig te vinden. Zij werken liever met fysieke boeken uit papier. Veel bovenbouwleerlingen vervangen hun oude/kapotte iPads niet en gebruiken hun telefoon voor digitale taken. De rector is van plan met de leerlingenraad over leermiddelen in gesprek gaan.

Huisvesting

Er is een ruimtelijk plan van aanpak ingediend voor een mogelijke nieuwbouw. Er is een stuurgroep 'gebouw' samengesteld uit alle geledingen. Het is de taak van de MR om het proces te bewaken en ervoor te zorgen dat het gebouw ook in toekomst onderwijs volgens de visie mogelijk maakt d.w.z. dat er niet onbedoeld via het gebouw sluipenderwijs een ander onderwijsconcept wordt geïntroduceerd.

Contact achterban

Het medium 'nieuwsbrief' is voor leerlingen en ouders een goed medium gebleken. Personeel werd vooral op de plenaire vergaderingen geïnformeerd over belangrijke onderwerpen.

Evaluatie

Wederom kijkt de raad terug op een geslaagd jaar van medezeggenschap hoewel er een aantal pijnlijke beslissingen noodzakelijk waren. De raad hoopt van harte, dat de besluiten van dit schooljaar tot financiële gezondheid zullen leiden en verdere besparingen niet meer noodzakelijk zijn. Ook dit jaar verschilden de raad en de schoolleiding op een aantal punten (bijvoorbeeld het verzuimbeleid) sterk van mening. Desondanks bleef de overlegcultuur professioneel en kon er doelgericht worden samengewerkt. De raad was bijzonder blij met het nieuwe inhaalbeleid.

Doelen voor het nieuwe schooljaar

De raad hoopt, dat de tijd van afslanken nu voorbij is en er in 2018 sprake zal zijn van een sluitende begroting. De aandacht kan in het nieuwe schooljaar uit gaan naar de aantrekkelijkheid van het onderwijsaanbod en de versteviging van de gymnasiumafdeling. Daarnaast hebben het verzuimbeleid, het pedagogisch klimaat op de Mavo-afdeling en de reorganisatie van het OOP de aandacht van de MR. De raad hoopt, dat het nieuwe inhaalbeleid vruchten afwerpt en bijdraagt tot terugdringen van verzuim tijdens toetsen en de werkdruk van medewerkers i.v.m. het inhalen van toetsen.

Overzicht van behandelde onderwerpen

Onderwerp	Besproken op
Activiteitenplan	23 mrt, 3 april, 18 mei, 1 juni
Afvalscheiding	29 juni
Begroting 2017 en realisatie 2016	16 nov, 26 jan, 13 feb,
Borging Bedrijfsprocessen	30 jan (P)
BTD Coaches	23 mrt, 6 juli (P)
Bevorderingsnormen en schoolspecifiek examenreglement	15 sept, 28 sept, 6 okt, 27 okt, 26 jan,
Civic Education	22 juni, 29 juni
Combi-groepen	7 nov (P), 3 april, 1 juni
Combi: MR lid-vertrouwenspersoon	1 juni
Daadwerkelijke inzet formatie	10 april PMR
Examenresultaten (PvA)	16 nov, 30 nov, 3 april,
Examensecretariaat	18 mei
Esprit Inspiratiedag en opleidingscarroussel	16 nov
Financiën	30 nov, 23 mrt, 3 april,
Formatieplan	23 mrt, 3 april, 18 mei, 1 juni, 22 juni, 29 juni
Formative Assessment (pilot)	18 mei, 1 juni
Functiemix	27 okt, 7 nov (P), 30 jan (P), 22 juni, 29 juni
Gebouw / Verbouwing	28 sept, 6 okt, 27 okt, 26 jan, 13 feb,
Gymnasium	28 sept
iPad onderwijs	29 juni
Indeling schooljaar (Trimesters)	26 jan, 13 feb
Inductiebeleid (nieuwe docenten)	30 jan (P) 10 april (P)
ICT werkgroep	23 mrt
Kantines	30 nov, 13 feb, 10 april (P) 18 mei, 1 juni
Keuzes bij schaarste	3 april, 1 juni, 8 juni (P), 22 juni, 29 juni
Klassensamenstelling	7 nov (P)
Kwaliteitszorgplan	26 jan, 13 feb
Leerlingenraad (onderwerpen)	30 nov, 23 feb, 29 juni
Lenteschool	15 sept, 6 okt, 26 jan, 23 mrt, 3 april
Lessentabel	28 sept
Managementstructuur	6 okt
Medewerkersonderzoek	1 juni
Mediatheek	28 sept, 6 okt, 16 nov, 23 mrt, 10 april (P), 18 mei, 1 juni
Mentoruur/Mentoroverleg	1 juni, 8 juni (P), 22 juni
OOP	27 oktober
Ouderbijdrage	16 nov, 13 feb,
Opbrengstenoordeel inspectie	16 nov
Pedagogisch Klimaat	13 feb, 23 mrt, 3 april, 8 juni (P) 6 juli (P)
Procedure overgangsvergadering	6 juli (P)
Professionaliseringsbeleid	27 okt, 7 nov (P), 30 jan (P), 10 april (P), 8 juni (P), 22 juni, 29 juni
PTA/PTO procedure	26 jan,
Rapportbespreking 5V pilot	10 april (P)
Schoolgids	15 sept, 22 juni
Stages Bovenbouw	23 mrt, 22 juni, 29 juni
Taalbeleid	22 juni, 29 juni
Taakbeleid	27 okt, 7 nov (P), 18 mei

Tevredenheid jaar 1 en 3	16 nov, 30 nov, 22 juni, 29 juni
Toetsbeleid/Inhalen toetsen/ Diagnostische Toetsen	26 jan, 13 feb, 8 juni (P), 29 juni, 6 juli (P)
Transitieplan	16 nov
Uitstuurbeleid	23 mrt
Verkiezingen	3 april, 1 juni, 22 juni, 29 juni
Vermindering lessen	28 sept, 6 okt, 27 okt, 26 jan, 13 feb,
Vertrouwenspersonen	23 mrt, 3 april,
Verzuimbeleid en Verzuimmanagement	27 okt, 30 nov, 23 mrt, 18 mei, 1 juni, 8 juni (P)
VWO/Gymnasium instroom	27 okt, 30 nov
Werkdruk	27 okt, 22 juni
Werving afdelingsleider Havo	15 sept, 6 okt, 27 okt, 3 april,
Werving afdelingsleider Mavo	6 juli (P)

Besluiten Schooljaar 2016- 2017

Nr.	Datum	Genomen besluit
1	28/09/16	Schoolleiding per brief erop wijzen dat de deelsluiting van de Mediatheek onwenselijk is en niet zonder de instemming van zowel de leerlingen- als de oudergeleding doorgevoerd kan worden.
2	27/10/16	Instemming met Toetsbeleid en schoolspecifiek reglement
3	27/10/16	Instemming om Duits in de Mavo uit te faseren en M&O in het VWO. Instemming om Informatica uit te faseren. Instemming om lesgroepen met minder dan tien leerlingen horizontaal of verticaal te combineren of minder lessen aan te bieden. Geen instemming om vakken met minder dan tien leerlingen niet aan te bieden. Geen instemming om drama uit te faseren in Havo en VWO.
4	26/01/17	Instemming (OMR) om ouderbijdrage onveranderd te laten
5	26/01/17	Instemming om lenteschool i.p.v. zomerschool aan te bieden
6	30/01/17	Instemming (PMR) om een hoofd administratie te werven
7	13/02/17	Instemming met de voorgestelde aanpassingen van het schoolspecifiek reglement
8	13/02/17	Positief advies op voorgesteld draaiboek PTO/PTA
9	13/02/17	Instemming met definitieve invoering van jaarindeling in Trimesters (model B)
10	13/02/17	Instemming om het vak drama uit te faseren
11	13/02/17	Positief advies op de Begroting 2017
12	18/05/17	Instemming met herverdeling taakuren sectievoorzitters
13	24/05/17	Positief advies op de voorgedragen kandidaat afdelingsleider Havo BB
14	01/06/17	Instemming met pilot Formative Assessment mits gewaarborgd wordt, dat leerlingen niet de dupe worden
15	01/06/17	Instemming met Activiteitenplan 2017-2018
16	22/06/17	Instemming met professionaliseringsbeleid
17	29/06/17	Positief advies op de voorgedragen kandidaat afdelingsleider Havo BB
18	06/07/17	Instemming (PMR) met de voorgestelde procedure voor de overgangsvergadering
19	07/07/17	Instemming plan van aanpak werving afdelingsleider Mavo

20	17/07/17	Instemming aanpassing beleid inhalen toetsen
----	----------	--