

Verslag van de **tweede interne** vergadering van de Medezeggenschapsraad van het Berlage Lyceum in het schooljaar 2020-2021 op 16 december 2020

Aanwezig:

Personeel	Ouders	Leerlingen
L. Dahouch (vz) S. Ilias A. Cerit B. Vreugdenhil H. Frömming (secr.)	L. Diergaarde P. Boncz E. Winter	A. Mihaita S. de Moor

Afwezig: Dennis de Lange, Kenisha Peters

1. Opening en vaststelling verslag 12 november

B. Vreugdenhil merkt op, dat hij ten onrechte als aanwezig is genoteerd. Het verslag wordt zonder verdere wijzigingen goedgekeurd.

2. Mededelingen (en vragen n.a.v.)

a. Mededelingen MR

Geen

b. Mededelingen GMR

- De gemeente Amsterdam biedt woonruimte aan om het lerarentekort terug te dringen.
- De definitieve locatie voor de nieuwe techniekschool staat vast.
- Het bestuur zal verhuizen naar het Marcanti-gebouw zodra de AICS zelf naar de nieuwbouw verhuist.

c. Mededelingen ouderraad

Geen.

d. Mededelingen leerlingenraad

Geen.

e. Vragen n.a.v. mededelingen directie van 9 december

Er is behoefte aan transparantere communicatie over de Corona situatie op school: een soort Corona Dashboard of een regelmatige (wekelijkse?) mail met de actuele ontwikkelingen. Men wil weten of de besmettingen stijgen, minder worden of stabiel blijven. Personeel heeft echt behoefte aan concrete getallen, de ouders zouden al blij zijn met een soort kleurenschema. Ook bij leerlingen leeft een gevoel van onzekerheid omdat niet alle mentoren even secuur, snel en breed communiceren als er een besmetting is geconstateerd in een klas.

Over de vraag i.v.m. het onderzoek m.b.t. rekenachterstanden van toekomstige brugklassers kan nog niets worden gezegd. Dit moet op het "Niet vergeten"- lijstje blijven staan.

3. Organisatie en onderwijs

3.1. Begroting 2021

De financiële commissie is positief over de begroting. Er blijkt ook volgend jaar sprake te zijn van financiële ruimte. L. Diergaarde oppert om een communicatiemedewerker aan te stellen.

3.2. Ouderbijdrage

Ouders zijn akkoord met het voorstel om de ouderbijdrage met 5 Euro te verlagen omdat er geen mediatheek is. Na de renovatie komt er geen mediatheek, wél werkplekken voor leerlingen. Leerlingen geven aan, dat er geen behoefte is aan een mediatheek.

Besluit oudergeleding: Akkoord met verlaging van de ouderbijdrage

3.3. Procedure benoeming functiemix

H. Frömming wijst nogmaals erop, dat de functiemix op twee sporen moet worden ingezet: aan de ene kant om kwaliteitsimpulsen aan het onderwijs te geven, maar aan de andere kant om goede docenten, die men niet kwijt wil, voor de school te behouden. Het huidige voorstel is te exclusief geformuleerd omdat de tweede groep niet is meegenomen in de opzet. Het is de vraag of dit probleem ondervangen kan worden door aanpassing van de tekst of er een ander (parallel) spoor voor nodig is. Raadsleden zijn het eens, dat de tekst inclusief geformuleerd zou moeten worden zodat docenten die waardevol zijn voor de school, en behouden moeten worden, niet worden uitgesloten. De exclusiviteit wordt vooral veroorzaakt door punt 5 (aantoonbaar ervaren in CLIL didactiek). Wellicht moet deze worden geschrapt. De huidige formulering is vooral gericht op ideeën en plannen. De ervaring met ideeën en plannen is, dat deze niet altijd (kunnen) worden omgezet in de praktijk. De tekst houdt in de huidige vorm geen rekening met bewezen kwaliteiten. Eigenlijk zou een opwaardering in schaal moeten gebeuren op basis van bewezen kwaliteiten. Als men zijn eigen kwaliteiten op basis van een aantal voorbeelden aan kan tonen zou met in aanmerking moeten komen om te solliciteren (los van specifiek gevraagde kwaliteitsimpulsen).

3.4. Plan van aanpak MTO

MR leden hebben er moeite mee, dat te weinig personeelsleden kennis hebben genomen van de uitslagen van het onderzoek en dat het plan van aanpak is gebaseerd op de feedback van ca. 10% van het personeel. Het voornemen om persoonlijk over ontevredenheid te spreken is weliswaar lovenswaardig, maar de schoolleiding lijkt onvoldoende te beseffen hoe hoog de werkdruk is en dat urgente zaken en vermoeidheid ervoor zorgen dat personeel zich niet actief opgeeft voor feedback-sessies. Men is bang, dat een plan dat langs een groot deel van de personeelsleden heen gaat, onvoldoende draagvlak heeft en tot weinig verbetering zal leiden.

Ook stellen MR leden voor om de acties in het plan van aanpak SMART te formuleren. Hoe concreter de acties zijn geformuleerd, hoe beter men kan kijken of deze ook zijn geslaagd. MR leden vragen zich daarnaast af of alle relevante punten uit het MTO daadwerkelijk in het plan van aanpak zijn opgenomen.

De raad stelt voor om het onderzoek nogmaals breed te delen, samen met het voorgenomen plan van aanpak een feedback van medewerkers hierop te vragen. Ook is het belangrijk om toe te lichten, waarom er voor deze ontwikkelpunten is gekozen en waarom op deze manier.

3.5. W.v.t.t.k / Rondvraag

E. Winter vraagt of het onderwerp 'Corona' een prominentere plek op de agenda kan krijgen.

Er zijn vanuit de leden tijdens de vergadering geen wensen/ideeën voor mogelijke uitgaven in dit kalenderjaar.

Er is tot dusver geen taalkundig feedback gegeven op de evaluatie van de taken van de afdelingsassistenten. B. Vreugdenhil probeert te kijken of dit nog lukt.

P. Boncz vertelt over het ventilatierapport. De doelstelling om een goede ventilatie te garanderen lijkt niet realistisch. Het is lastig om de school goed te ventileren zonder verbouwing.

Besluiten

Datum	Besluit
16 dec 2020	Akkoord oudergeleding met verlaging ouderbijdrage om 5 Euro
16 dec 2020	Positief advies op begroting 2021