

Verslag van de **derde** vergadering van de Medezeggenschapsraad
van het Berlage Lyceum in het schooljaar 2019-2020 op **12 december 2019**

Aanwezig:

Personeel	Ouders	Leerlingen	Schoolleiding
S. Polak (vz) D. de Lange L. Dahouch H. Frömming (secre.)	V. Weggemans	R. Bakker W. Yousuf	R. Bekker J. Schoots

Afwezig: J. Schoone, D. Biswane, P. Boncz, L. Diergaarde, A. Mihaita

1. Opening en vaststelling verslag 7 november

Het begrip LWOO-lessen in het verslag van 7 november moet 'plus- of steunlessen' worden. LWOO-lessen bestaan niet. Opmerkingen van de rector zijn gemaild en zullen in het verslag worden verwerkt. Het verslag is zonder verdere wijzigingen akkoord.

2. Mededelingen

a. Mededelingen MR Berlage

Geen.

b. Mededelingen GMR

Binnenkort zal het tweejaarlijkse medewerkers onderzoek plaatsvinden. Iedere school heeft de ruimte om school specifieke vragen toe te voegen. Het is goed om er binnenkort een gesprek over te voeren of dit gewenst is en zo ja, welke vragen het moeten zijn.

Er is positief advies gegeven op de begroting van Esprit en de voornemens voor de nieuwe techniekschool in Noord zijn gepresenteerd. Ook is de vraag gesteld of er (i.v.m. het wegvallen van de BAPO) niet ouderenbeleid moet worden geformuleerd om duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers mogelijk te maken.

Actie directie/MR: spreken over school specifieke vragen voor het medewerkers tevredenheidsonderzoek.

c. Mededelingen ouderraad

De eerstvolgende thema-avond (onder invloed) is besproken. Leden van de ouderraad zullen op de Open Dagen aanwezig zijn. Ook de verbouwing stond op de agenda.

Het ouder-tevredenheidsonderzoek loopt nog en sluit 20 december. Het respons in klas 2 en 3 was nog te laag. V. Weggemans wijst erop, dat er vragen in de enquête zitten die voor brugklassers niet van toepassing zijn (begeleiding naar vervolgopleiding). Ook de timing is ietwat onhandig omdat de brugklassers nog maar nét op school zitten. Is januari niet beter?

De enquête is uitsluitend in het Nederlands. Ouders die de Nederlandse taal niet machtig zijn, zullen de enquête waarschijnlijk niet invullen.

d. Mededelingen leerlingenraad

Het kerstgala gaat niet door. De kantine is te klein en men vreest voor geluidsoverlast voor de buurt. In plaats daarvan is er een Spring Fling Gala op 28 februari in de Tolhuistuin. Leerlingen vanaf klas 4 zijn uitgenodigd.

Tot dusver heeft de leerlingenraad de klassenvertegenwoordigers nog niet uitgenodigd.

Actie: W. Yousuf zal met de voorzitter van de leerlingenraad hierover spreken en de servicedesk mailen met het verzoek een mailadres aan te maken voor de klassenvertegenwoordigers.

e. Mededelingen directie

Verbouwing

Vragen en input van de werkgroep zijn verwerkt. Er was nog een ingewikkeld vraagstuk m.b.t. opslag voor de sectie kunst. Die is bijna opgelost. Het bestuur heeft gevraagd om rekening te houden met een eventueel nieuw praktijkvak bij vmbo-T en het eventueel later invoeren van IB. Het gebouw moet zo worden gepland dat deze twee mogelijk in toekomst aan te bieden elementen niet worden uitgesloten.

Het bouwheerschap is van de gemeente terug naar Esprit (directie & bestuur) Er zal een eenvoudige aanbesteding worden gedaan conform drie criteria: ervaring met gebouwen met een publieke functie, ervaring met een project van deze omvang en stevige ervaring als het gaat om ingewikkelde projecten. Het voorgenomen besluit wordt voorgelegd aan het bestuur, daarna komt het bij de MR voor advies.

De gymsectie heeft de opdracht gekregen om een plan van eisen, wensen en dromen aan te leveren. Deze zal in de 2^e week van januari worden besproken.

Bedrijfseconomie 5H/5V

De directie onderzoekt of het mogelijk is, dat leerlingen, die nu in 5Havo zitten en de wens hebben om door te stromen, volgend jaar in 5V bedrijfseconomie kunnen doen, zodat ze op het Berlage kunnen blijven en ook examen in dat vak kunnen doen.

Ouderbijdrage TTO

De rectoren in TTO-land zijn zeer bezorgd. Als het wetsvoorstel voor de ouderbijdrage wordt aangenomen, dan komt TTO onderwijs (onder andere door het uitsluitingsbeginsel) echt in het geding.

3. Organisatie en onderwijs

3.1. Jongerenrechtbank

De conrector was in eerste instantie bezorgd of de opzet van de jongerenrechtbank niet in strijd zou zijn met Esprit-beleid (maatregelen en sancties). Dat is niet het geval. De raad is zeer enthousiast over het voorstel en gaat akkoord met het opstarten van het proces voor invoering.

3.2. Kwalificatie Engels Personeel (stand van zaken)

2017 is er een uitgebreide inventarisatie gedaan en gedocumenteerd. Het is onduidelijk welke medewerkers in 2018 en 2019 een diploma hebben behaald. Het overzicht wordt op dit moment bijgewerkt.

Bij nieuwe docenten wordt in het tweede jaar de kwalificatie Engels in het doelstellingengesprek genoemd. Vanaf het derde jaar dient er scholing te worden gevolgd. Als een nieuwe docent meteen in het Engels les moet geven, dan moet dat goed in het sollicitatiegesprek mee worden genomen. Van alle docenten mag worden verwacht dat ze voldoende Engels spreken. H. Frömming wijst erop, dat nieuwe docenten en stagiaires soms worden ingezet in klassen die in het Engels les krijgen omdat er door ziekte of vertrek van docenten met klassen moet worden geschoven. Dit is een punt van aandacht.

3.3. Activiteitenplan 2020

De MR zal opmerkingen schriftelijk aanleveren. V. Weggemans wijst erop dat er soms doelen of resultaten staan in de kolom 'acties'. Het zou wenselijk zijn om concrete acties te formuleren.

De instelling en voorbereiding van de examencommissie en het waarborgen van hoge kwaliteit van de commissie moet een zorgvuldig proces worden. Dit proces dient goed te worden gepland en bewaakt. Wellicht is er zelfs scholing voor nodig?

3.4. Procedure functiemix

De conrector geeft aan, dat ook landelijk geen één school de functiemix kan verwezenlijken zoals afgesproken. Faillissement zal het gevolg zijn. Vergeleken met streefcijfers van Esprit zit het Berlage bij LC eronder en bij LD erboven. Volgens de conrector zijn de streefcijfers twee jaar geleden losgelaten. De markt neemt de percentages over i.v.m. het lerarentekort: je krijgt geen personeel als je ze niet een goed salaris geeft. Volgens D. de Lange gelden de streefcijfers nog steeds. Er is geoormerkt geld voor functiemix. Wordt dit niet ingezet?

De conrector legt uit, dat de financiering die het Berlage voor de functiemix ontvangt, de kosten van de functiemix niet dekt. Om meer LC functies te kunnen betalen zou je hooguit nog aan de post ziektevervanging kunnen sleutelen, maar dat is een erg groot risico. De conrector staat open voor elke suggestie – als deze maar betaalbaar is.

Actie conrector: De conrector maakt een afspraak met D. de Lange om zorgvuldig naar de getallen van de functiemix te kijken.

De voorzitter merkt op dat de beschrijving van het LC profiel uit 2005 stamt en wat oubollig overkomt. Zou het niet beter zijn om het profiel aan te passen bij de specifieke behoeften van het Berlage? Dit blijkt precies het voorstel van de directie te zijn. Het doel is om de vrijkomende schalen doelgericht in te zetten en daarmee een kwaliteitsinjectie te geven door zittende mensen dusdanig te belonen dat ze op het Berlage blijven. De Mavo-afdeling heeft op dit moment het meest behoefte aan kwalitatief goed personeel. De personeelsswissel is veel te hoog. Bovendien is de Mavo-afdeling compleet aan het entreerecht voorbijgegaan. Docenten uit andere afdelingen kunnen solliciteren op de functie als zij bereid en in staat zijn om in de toekomst aan de Mavo een boost te geven. In een volgende ronde kan deze eis weer worden losgelaten. Iedereen, die aan de eisen voldoet, kan dus op de functie solliciteren, maar moet zich committeren aan de Mavo-afdeling als hij/zij de LC-schaal krijgt. De raad staat positief tegenover het voorstel.

H. Frömming vraagt of de NT-vakken in de bovenbouw niet ook een kwaliteitsimpuls nodig hebben. De conrector legt uit dat juist in de bovenbouw de meeste docenten met LD en LC zitten. De conrector geeft aan dat er voor 2020 vier extra LC functies betaalbaar zijn. Op verdere ontwikkelingen is moeilijk te anticiperen.

De raad benadrukt nogmaals de noodzaak van maximale transparantie tegenover personeel en het vaststellen van heldere criteria waarop punten kunnen worden verdiend. Bij gelijke geschiktheid van kandidaten is loten misschien een optie. De directie ziet niets in loting. Zij geven de voorkeur aan een besluit van de directie. V. Weggemans wijst erop dat onlangs door wetenschappelijk onderzoek is aangetoond dat mensen juist niet in staat zijn om objectieve beslissingen te nemen. Een lot is dat wel.

De conrector benadrukt het belang van integriteit: docenten, die van plan zijn te solliciteren mogen niet meepraten over de criteria en geen onderdeel uitmaken van de benoemingsadviescommissie. Wellicht is het goed om excellente docenten (die al in een LD-schaal zitten) te vragen om mee te denken.

De voorzitter stelt voor om aan de eisen toe te voegen dat de sollicitant in staat en bereid moet zijn om mee te denken over beleid en ook mee moet helpen om dit te ontwikkelen.

Actie directie: Aanpassen van het profiel en dan opnieuw aanbieden in de MR.

3.5. Begroting & financiën

Voor trajectvoorziening is de subsidie binnen. Daarnaast is er 18 000 Euro subsidie ontvangen om de overstap vmbo → havo te optimaliseren. De voortdurende overschrijdingen van de sportvelden heeft de conrector nu maar begroot omdat er geen oplossing voor het probleem in zicht is – ondanks dat dit al bij alle verantwoordelijken is aangekaart.

Er is nog geen overleg met Esprit geweest over de eigen bijdrage voor de verbouwing die in 2022 nodig zal zijn (ca. anderhalf miljoen). Ook de investering in meubilair zal een aantal ton bedragen. De wetgeving over de ouderbijdrage blijft een financieel risico voor TTO.

Ook de leerplusgelden van 177 000 Euro (voor leerlingen in kansarme postcodegebieden) kunnen mogelijk wegvallen.

Daarnaast is de bekostiging van CB Esprit is veranderd. Het bedrag valt voor het Berlage mee, maar blijft een risico.

De financiële commissie zal zich buigen over de gedetailleerde begroting en de antwoorden op de eerder gestelde vragen.

3.6. Evaluatie besluit combigroepen / kleine groepen met minder les

Er wordt besproken aan welke aspecten in een evaluatie aandacht zou moeten worden besteedt:

- wat zeggen leerlingen over kleine groepen en combigroepen (is er voldoende aandacht ?)
- lukt de differentiatie uit zicht van de leerlingen (wordt er kwalitatief goed les gegeven in combigroepen?)
- hebben docenten het gevoel dat de differentiatie in combigroepen lukt, zonder dat er onevenredig veel tijd aan moet worden besteedt?
- krijgen docenten het programma af?
- hoe zijn de cijfers?

Kleine groepen zijn duur, maar het Berlage wil niet nog verder verschromelen in het aanbod.

4. Rondvraag & Sluiting overlegvergadering.

L. Dahouch wijst erop dat leerlingen, die doorgestroomd zijn van Mavo naar Havo het erg zwaar hebben, vooral m.b.t. wiskunde. Dit is bij de rector bekend. Zij maakt met decanen en

sectie wiskunde een plan hoe de leerlingen kunnen worden bijgespijkerd in missende kennis van wiskunde B. Er wordt volgend jaar rekening mee gehouden.

Actielijst 2019-2020

Datum	Wie?	Wat?	Klaar?
19-09	Secr.	Leerlingen vragen om PTA's te controleren.	26-09
19-09	J. Schoots	Uren voor examencommissie-leden opnemen in formatie	
19-09	D. Machiels	Opmerkingen uit 3.4. in toetsbeleid verwerken.	
19-09	MR	Voorstel maken voor maximale hoeveelheid leertoetsen per gewone lesweek.	3 okt
19-09	J. Schoots	Deadlines in jaarplanning verwerken. Jaarplanning opnieuw aanbieden.	4 okt?
19-09	J. Schoots	Daadwerkelijk ingezette school-specifieke taken aanbieden	30-09
07-11	Directie	Lesbezoeken in examenklassen stimuleren.	
07-11	Directie	Onderzoeken of er patronen te herkennen zijn bij leerlingen met slechte examenresultaten NT/NG.	
07-11	Ouders	Instemmen met ouderbijdrage	
07-11	Directie	'Verzuim' in portefeuilleverdeling verduidelijken d.m.v. verschillende begrippen.	
07-11	Directie	Openheid aan personeel geven over omgaan met overspannen salariseisen sollicitanten.	
07-11	Conrector	LWOO-uren in formatie (Foleta) opnemen	
07-11	Directie	Eerste evaluatie MH klassen eind januari bekend maken	
07-11	Secretaris	Samenstelling brugklassen schooljaar 2021-2022 in termijnagenda opnemen voor juni.	Gedaan 11 dec
07-11	Servicedesk	(???)...t.o.v. computers in leerling-werkruimtes in B	
07-11	???	...(???)... verantwoordelijkheid nemen voor speciale ruimte examenleerlingen	
21-11	Secretaris	Verzoek om nauwkeurigere analyse van kenmerken van gezakte leerlingen. (zie verslag 21 november)	
21-11	Secretaris	Conrector vragen om een overzicht van de besteding van de ouderbijdrage en de ontwikkeling van het solidariteitsfonds.	
21-11	Secretaris	Vragen, waarom de lerarenbeurs van de docenten is gebruikt om de scholing door Steven Pont te financieren (zonder hen dat van tevoren te vragen).	
21-11	Secretaris	Vragen waarvoor de 60K extra op investeringen daadwerkelijk zijn ingezet. Azure & BOA of connectiviteit?	
21-11	MR	Feedback op portefeuilleverdeling geven	

12-12	Directie/MR	School specifieke vragen voor het medewerker tevredenheidsonderzoek formuleren	
12-12	W. Yousuf	Leerlingenraad wijzen op contact met klassenvertegenwoordigers en servicedesk vragen om een mailadres 'klassenvertegenwoordigers' aan te maken.	
12-12	MR	Schriftelijk feedback geven op activiteitenplan	
12-12	Directie	Overzicht kwalificatie Engels personeel up-to-date brengen	
12-12	J. Schoots	Afspraak maken met Dennis de Lange over functiemix	
12-12	Directie	LC profiel aanpassen naar school specifieke behoeften	
12-12	Directie	Proces van samenstelling, werkwijze, vergoeding en eventueel scholing van de toekomstige examencommissie nauwkeurig beschrijven.	